



de Eskampen

[Notulen MR vergadering d.d. donderdag 12 januari 2023](#)

Tijd: 19.30 uur
Plaats: School
Voorzitter: Marjanne
Notulist: Arenda

1. Opening

Nadat we het uitgebreid hebben gehad over het Enexis verhaal, openen we de vergadering. Corien blijft bij het eerste deel van de vergadering.

2. Vaststelling agenda

We halen het punt pleinpraat naar voren, zodat Corien daar nog bij kan zijn. De agenda wordt vastgesteld.

3. Mededelingen

- Dank aan de MR/ OV voor het samen verzorgen van een mooi bloemenhart voor Sophie haar afscheid. Het was/ is een heftige tijd, maar we kijken positief terug op hoe we met elkaar door deze weken heen zijn gekomen. De komende periode is het zaak kinderen goed in de gaten te houden. Hier is op de achtergrond ook een rouwspecialist voor ingeschakeld. Dinsdag 17 januari is er een bijeenkomst op school onder leiding van de rouwspecialist voor de ouders van groep 1/2B.
- In de kerstvakantie is er een wasmachine aansluiting gemaakt. Binnenkort worden de trappen afgetimmerd aan de onderzijde. In de voorjaarsvakantie worden boven 2 extra werkruimtes gecreëerd.
- Begin januari hebben we een overleg met de hovenier over de planning en zullen we als school starten met de organisatie van ouderhulp om het nieuwe plein tot een succes te maken. Er was nog een tekort in de begroting van 500 euro. Deze is aangevuld vanuit het bedrag wat wij hebben gekregen van de kledingbeurs Peize en vanuit Sponsorkliks.

4. Notulen 1 november (zakelijke ouderavond)

Inhoudelijk en n.a.v.

- Punt 1: Het huishoudelijk reglement moet goed onder de aandacht blijven. Dit houden we hoog op de actiepuntenlijst.
- Punt 4: hoogte bedrage ouderbijdrage is vastgesteld. Dit punt hoeft niet terug te komen in een vergadering.
- Agenderen speerpunt MR
- Het is goed om nog even in de notulen te vermelden dat het gaat om een gecombineerde begroting. Sanna heeft nagevraagd bij de GMR waar de 550 euro vandaan komt. Dit wordt door Gea op de rekening gestort. Waarschijnlijk is dit bedrag bestemd voor de oudervereniging. Sanna vraagt dit nog na bij Gea.

We nemen de actiepuntenlijst door:

-punt 4: premium account voor Youtube is voor bedrijven best duur. Ron brengt dit in in de ICT werkgroep van OPON. Alle kinderen van de Eskampen hebben een mailadres en wachtwoord van school. Om eventueel misbruik hierin te voorkomen, willen we alle leerlingen van de groepen 5 t/m 8 een eigen wachtwoord laten instellen.

5. Ingekomen en uitgaande stukken

Mail n.a.v. de schimk van de Pieten. Met de ouder die de mail heeft gestuurd is contact geweest. Dit gesprek is voor beide partijen naar tevredenheid verlopen. Corien heeft het ook besproken met het Spectrum. Voor volgend jaar blijft dit een aandachtspunt. Dat staat genoteerd.

6. Ontwikkelingen school

Corien vertelt:

- Koffieochtenden: de ochtenden zijn wisselend bezocht. Op informele wijze met ouders gesproken over kwaliteiten van de Eskampen en kansen die er zijn. Veelal een bevestiging van wat Corien en het team zelf ook zien en zeggen. Een paar punten:

Kwaliteit: verbinding, betrokkenheid, sfeer, breed aanbod, Dalton, kinderen worden gezien, laagdrempelig.

Kansen: oudercommunicatie, buitenlessen/ bewegen, verkeerssituatie, burgerschap, basisaanbod in combinatie met extra aanbod (veel). Deze en alle overige punten worden in het team besproken en waar nodig meegenomen in het nieuwe schoolplan.

- Oudercommunicatie: We hebben inmiddels verschillende websites naast elkaar gelegd.

Voorwaarde is dat er een koppeling moet zijn met Parnassys en met een ouderportaal voor laagdrempelige manier van communiceren met ouders. Franc, Paulien en Corien brengen dit in binnen het team en dan gaan we z.s.m. over. Dit duurde wat langer door gewijzigde prijzen per 1 jan. die nog niet overal bekend waren en een nieuwe aanbieder die nog niet alle informatie kon verstrekken.

- Dalton: we hebben een inspirerende daltonmiddag gehad. Jan vertelt hier straks meer over.

- Rekenen: de implementatie van de nieuwe rekenmethode verloopt soepel. Er worden met regelmaat overlegmomenten gepland om met elkaar te bespreken waar we tegenaan lopen. Ook worden we hierin ondersteund door een externe. Collega's krijgen het steeds meer in de vingers. We zijn momenteel de best scorende school binnen OPON.

- Verzelfstandiging: gisteren hebben we tijdens een feestelijke openingshandeling het feit dat OPON op eigen benen staat gevierd. Vanzelfsprekend blijft de gemeente betrokken, maar dan wel in een andere rol.

- Overleg PiB: allerlei instanties vanuit Peize waren hierbij aanwezig. De naam van het visiestuk was: Sport in Peize, maar dit ligt breder. Corien heeft aangegeven dat er duidelijk onderscheid moet zijn tussen wensen of –noodzaak. Op 7 februari komt het college van de gemeente Noordenveld en krijgen ze een rondleiding over de sportcampus en het dorps huis. Op deze manier krijgen zij inzicht in de huidige situatie, knelpunten en aandachtspunten. Het zou mooi zijn wanneer er in de toekomst meer een integrale samenwerking tot stand kan komen.

7. Jaarbegroting school

De MR heeft kennisgenomen van de jaarbegroting. Corien ligt de begroting toe. Er is een overschrijding, maar deze is te verklaren vanuit een investering in chromebooks die afgelopen jaar gedaan is. Hierdoor is het afschrijvingsbedrag aanzienlijk hoger dan anders. Dit was vooraf al besproken met OPON.

Daarnaast worden ook in het onderwijs de kosten steeds hoger en dit wordt nauwelijks

gecompenseerd vanuit de overheid (denk aan materialen en licenties). Dit is waar ook de andere OPON scholen tegenaan lopen en wat met de sectorraad wordt besproken. Voor komend jaar is de begroting door OPON goedgekeurd.

Mochten er nog vragen zijn, dan kunnen deze komende week nog gesteld worden aan Corien. De MR heeft adviesrecht/ instemmingsrecht op de begroting en heeft positief geadviseerd/ ingestemd.

8. RI&E

Zie bijgevoegd verslag en acties.

Actiepunten staan gepland en worden uitgevoerd. De eerste stappen hierin zijn al gezet.

9. Daltonontwikkeling (Jan)

Toen we ooit begonnen zijn als Daltonschoon, waren we een kleine school. We zijn in de loop der tijd enorm gegroeid, met heel veel nieuwe collega's. Helaas merkten we door de coronaperiode steeds duidelijker dat leerkrachten meer op hun 'eigen manier' gingen werken. Jan heeft daarnaast amper tijd gekregen om Dalton goed neer te zetten door b.v. klassenbezoeken uit te voeren. Denk hierbij aan een duidelijke doorgaande lijn door de gehele school, de visie van onze school op Daltononderwijs.

Op dit moment volgen 6 nieuwe collega's de Daltoncursus. Zij gaan experimenteren in hun klassen met datgene wat ze in de cursus leren. Deze leerkrachten gaan samen met Jan een werkgroep vormen over hun ervaringen. Deze ervaringen kan deze werkgroep meenemen naar het team, om te kijken of bepaalde dingen breed gedragen gaan worden.

De margemiddag in november hebben we besteed aan de basis van Dalton, zoals het nu in het beleidsplan staat. We hebben per bouw gesprekken gevoerd over hoe we het doen, of datgene wat in het plan staat nog steeds klopt en hoe we het graag willen doen. Aan de hand van zijn afspraken duidelijk voor iedereen en heeft iedereen zicht op een doorgaande lijn.

In het voorjaar van 2024 krijgen we weer een visitatie. Het visitatieteam gaat kijken hoe we er dan voorstaan en waar we de komende jaren naartoe willen. Ze gaan in gesprek met de Daltoncoördinator en de schoolleider. Ook voeren zij klassenbezoeken uit. Als de school er goed voorstaat op het gebied van Dalton, is de volgende visitatie na 5 jaar. Als er punten zijn die ontwikkeling behoeven, komen ze na 2 jaar.

10. Statuten oudervereniging herzien

I.v.m. de tijd schuiven we dit punt door naar de volgende vergadering.

11. GMR

Tijdens de onderwijsdag is er met alle personeelsleden nagedacht over een nieuwe onderwijskundige visie. Deze visie heeft de GMR tijdens de GMR-vergadering besproken en ze kwamen tot de conclusie dat het heel lastig is om bij het formuleren van zo'n visie niet te vervallen in hele algemene teksten. De uitvoering en de consequenties van deze visie (wat en hoe) gaat met de schoolteams verder uitgewerkt worden in de periode januari/februari. Verder hebben ze oa besproken dat de GMR ervoor kan kiezen om bij specifieke onderwerpen te vragen of Han de vergadering eerder kan verlaten, zodat er vrij gesproken kan worden. Bij de meeste onderwerpen is zijn aanwezigheid echter erg gewenst. Voorstel was verder om het vakantierooster standaard in september op de agenda van de MR vergaderingen te zetten, zodat de MR inspraak kan hebben en adviezen kan geven aan de werkgroep. Bij de rondvraag heeft Sanna gevraagd naar het geld dat de Eskampen als MR ontvangt van OPON, maar hiervan is niets bekend en de vraag was waar dat geld dan vandaan is overgeschreven. Sanna gaat aan Gea vragen van welke rekening en met welke omschrijving dit wordt overgemaakt.

Er is besloten in de GMR om de voorlopige notulen direct door te sturen naar de MR leden van alle scholen, omdat de volgende vergadering vaak later gepland is. Dan zijn deze notulen (die dan vastgesteld worden) eigenlijk mosterd na de maaltijd.

12. Pleinpraat

-Hoe zou ons grote plein eruit komen te zien, als we kijken naar het plein van het Spectrum?
Sommige ouders maken zich een beetje zorgen, omdat het er nu nogal vol uitziet.

-De kerst werd door ouders buiten en in de school als nogal donker ervaren. Dit was inderdaad de keuze i.v.m. de omstandigheden. Daarnaast hadden we geen aanmeldingen van ouders om te helpen met het organiseren van alles.

-Gym op vrijdag ging van de herfstvakantie tot de kerstvakantie vaak niet door. Er is een aantal oplossingen bedacht, waardoor we hopen dat er vanaf nu meer continuïteit zal zijn.

13. Rondvraag

-Wanneer willen we de leerlingenraad en Han Sijbring uitnodigen?

Leerlingenraad: voorstel vergadering op 9 maart

Han Sijbring: op dit moment voelen we niet de noodzaak om Han uit te nodigen

14. Sluiting

Actiepunten:

Nr.	Actiepunt	Wie
1.	MR reglement: dateert uit 2016. Dit is aangegeven bij OPON. In de gaten houden of ze ermee aan de slag gaan. Dit punt wordt eerst doorgeschoven naar de vergadering van 7 februari. Dit punt blijft staan totdat er actie ondernomen is en duidelijkheid is.	Sanna
2.	Statuten oudervereniging herzien, agenderen in februari 2023 Sanna zoekt uit welke statuten er zijn bij de andere scholen?	Marjanne/Annelies Arenda
3.	Agenda 6 februari: GMR hoeft er niet op, omdat deze vergadering op 7 februari is Het punt lief en leed ov komt hiervoor in de plaats (Marian)	Arenda
4.	Premium account YouTube, o.i.d. na overleg bovenschoolse werkgroep	Ron/ terugkoppeling via Corien
5.	Uitnodigen leerlingenraad voor vergadering 9 maart	Arenda
6.	Agenderen speerpunt MR maken	Arenda
7.	Navragen bij Gea waar de 550 euro vandaan komt	Sanna